

POLITYKA ODPOWIEDZIALNEJ BANKOWOŚCI I ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Grupa Santander Bank Polska

SPIS TREŚCI

1	Wprowadzenie	3
2	Definicja	3
3	Zakres stosowania	4
4	Zasady	4
5	Kierunki działania	5
6	Kluczowe procesy	8
7	Organy zarządcze	11
8	Właściciel dokumentu, interpretacja i wejście w życie	12
9	Historia zmian	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.

1 WPROWADZENIE

Niniejsza Polityka przedstawia podejście Santander Bank Polska S.A. („Santander” lub „Bank”) oraz Grupy Santander Bank Polska („Grupa”) do kwestii odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju. Określa zasady, kierunki działania, kluczowe procesy i sposób zarządzania w odniesieniu do kwestii środowiskowych, społecznych i zarządczych¹ związanych z naszymi działaniami wobec pracowników, klientów, dostawców, akcjonariuszy i inwestorów, oraz społeczności.

Jest ona spójna z dobrymi praktykami opisanymi w obowiązujących międzynarodowych konwencjach, protokołach, kodeksach postępowania oraz wytycznych dotyczących zrównoważonego rozwoju (patrz Załącznik 1).

Niniejszą Politykę uzupełnia Model odpowiedzialnej bankowości oraz inne wewnętrzne regulacje², które podlegają okresowym przeglądom w celu zapewnienia zgodności z międzynarodowymi dobrymi praktykami.

2 DEFINICJA

Dla Grupy Santander Bank Polska S.A. celem w zakresie odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju jest tworzenie długoterminowej wartości dla wszystkich interesariuszy. W tym celu identyfikujemy i zarządzamy oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami wiążącymi się z naszą działalnością, tak aby wspierać jej pozytywny wpływ i ograniczać ryzyko oraz wpływ negatywny.

Bank zdefiniował ambicje w obszarze zrównoważonego rozwoju, które są również uwzględnione w jego strategii:

W zakresie ochrony środowiska naturalnego: dążenie do osiągnięcia ambicji zerowych emisji dwutlenku węgla netto do roku 2050, m.in. w ramach prac dot. przygotowania planu transformacji, monitorowanie portfela i działania na rzecz środowiska. Realizujemy strategię opartą na trzech filarach: wspieranie klientów w przechodzeniu na gospodarkę niskoemisyjną, uwzględnianie kwestii klimatu w zarządzaniu ryzykiem oraz dążenie do dostosowania naszej działalności do celów Porozumienia Paryskiego. Oznacza to również pogłębianie zrozumienia zależności oraz oddziaływań między naszą działalnością a środowiskiem naturalnym i bioróżnorodnością.

¹ W tym odpowiedzialność fiskalna, poszanowanie praw człowieka, zapobieganie korupcji i innym nielegalnym działaniom.

² **Najważniejsze regulacje:** Generalny Kodeks Postępowania; Polityka kultury organizacyjnej, Polityka zarządzania ryzykiem środowiskowym, społecznym i zmian klimatycznych, Polityka finansowania sektorów wrażliwych i niniejsza Polityka odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju. Santander Bank Polska i Grupa stosują również **inne regulacje wspierające** realizację strategii w zrównoważonego rozwoju: Zarządzanie ryzykiem conduct w relacjach z klientami – Model, Kodeks postępowania na rynkach papierów wartościowych, Polityka 5 zasad cyberbezpieczeństwa, Polityka współpracy z dostawcami oraz outsourcingu, Polityka podatkowa, Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów, Polityka sektora zbrojeniowego, Polityka „Szacunek i godność”, Polityka BHP i wellbeingu, Polityka przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, Polityka przeciwdziałania łapownictwu i korupcji (Polityka ABC), Polityka obsługi reklamacji, zapytań oraz analizy przyczyn; Polityka szkoleniowa; Polityka wynagrodzeń; Polityka komercjalizacji produktów i usług; Polityka ochrony konsumentów; Polityka dotacji; Polityka zarządzania ryzykiem reputacyjnym. Polityka zgłaszania naruszeń (whistleblowing); Polityka finansowania partii politycznych;. Wybrane dokumenty są dostępne na stronie <https://esg.santander.pl/>.

W kwestiach społecznych: wspieranie rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu poprzez działanie na rzecz włączenia finansowego oraz promowania zdrowych finansów, odpowiedzialne społecznie inwestycje i finansowanie, wspieranie edukacji, przedsiębiorczości i zwiększania szans na zatrudnienie, zwalczanie wykluczenia cyfrowego, tworzenie kultury sprzyjającej włączeniu społecznemu i budowaniu zróżnicowanych zespołów o wysokich kompetencjach, przy jednoczesnym poszanowaniu i wspieraniu ochrony praw człowieka.

W zakresie ładu korporacyjnego: wdrażanie zachowań, procesów i polityk, dzięki którym działamy w sposób etyczny i odpowiedzialny, słuchając naszych interesariuszy i traktując ich w duchu wartości Przyjazny, Rzetelny, Dla Ciebie. Działanie w oparciu o silny i skuteczny system nadzoru oraz ostrożnościowe podejście do zarządzania ryzykiem, co zostało opisane w dedykowanych dokumentach regulacyjnych Banku².

3 ZAKRES STOSOWANIA

Niniejsza polityka ma zastosowanie do całej Grupy i stanowi dokument referencyjny mogący służyć innym podmiotom zależnym Grupy w procesie opracowywania i wdrażania własnych polityk w przedmiotowym zakresie.

Następujące podmioty Grupy Santander Bank Polska:

- 1) Santander Leasing S.A.,
- 2) Santander Factoring sp. z o.o.,
- 3) Santander Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.,
- 4) Santander Consumer Bank S.A.

powinny stosować niniejszą Politykę jako podstawę do opracowania własnych regulacji, uwzględniając modyfikacje niezbędne do zapewnienia, między innymi, zgodności dokumentów z wymogami prawa oraz zaleceniami i wymogami organów nadzoru.

4 ZASADY

Poniższe zasady, ustanowione w „Zasadach ładu korporacyjnego w zakresie odpowiedzialnej bankowości”, określają minimalne standardy Grupy w obszarze odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju. Należy je stosować we wszelkich działaniach.

- **Zorientowanie na klienta.** Grupa nawiązuje z klientami odpowiedzialne relacje, które sprzyjają zrównoważonemu rozwojowi i wspierają długoterminowy wzrost.
- **Odpowiedź na wyzwania globalne.** Grupa promuje działania podejmowane w odpowiedzi na wyzwania i potrzeby klientów oraz społeczeństwa zgodnie z międzynarodowymi standardami.
- **Jednolite podejście Grupy do kwestii dotyczących odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju.** Zarządzanie i wdrożenie agendy w zakresie zrównoważonego rozwoju wymaga pełnej koordynacji działań pomiędzy Bankiem i jego spółkami zależnymi.

Podmioty wchodzące w skład Grupy korzystają ze wspólnych narzędzi i metodologii, dostosowanych do kontekstu ich działalności.

- **Zaangażowanie kadry kierowniczej najwyższego szczebla.** Zarząd i Rada Nadzorcza Banku odpowiadają za nadzór i zatwierdzanie strategii Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz włączanie kryteriów ESG do ogólnej strategii biznesowej (w ujęciu krótko, średnio i długoterminowym), planów biznesowych i finansowych oraz zasad zarządzania ryzykiem.
- **Zaangażowanie wszystkich pracowników.** Grupa zachęca wszystkich pracowników do włączania się w działania sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi w duchu inkluzywności.
- **Współpraca z interesariuszami.** Aktywne słuchanie, skuteczna współpraca z interesariuszami oraz podejmowanie wspólnych zobowiązań w zakresie wspierania rozwoju społeczności i potencjału w kwestiach zrównoważonego rozwoju.
- **Pomiar i przejrzystość.** Grupa wdrożyła kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) i zdefiniowała cele zgodne ze strategią w zakresie zrównoważonego rozwoju. W przejrzysty sposób informujemy o działaniach podejmowanych przez Grupę w zakresie odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju.

5 KIERUNKI DZIAŁANIA

Zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego Grupa podejmuje działania na rzecz społeczeństwa i środowiska, których celem jest tworzenie długoterminowej wartości wykraczającej poza zobowiązania prawne i które wpływają zarówno na funkcjonowanie, jak i działalność bankową i finansową Grupy.

5.1 Działania w obszarze środowiskowym

Grupa uznaje prawo społeczeństwa do życia w zdrowym i czystym środowisku. Podejmuje działania mające na celu minimalizowanie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne oraz wypełnianie wymogów prawnych i dobrowolnych zobowiązań w tym zakresie.

Poprzez działalność bankową i finansową:

Grupa podejmuje działania w celu podnoszenia świadomości kwestii środowiskowych w całej organizacji. Grupa opiera się na obowiązujących zasadach i międzynarodowych standardach³ w celu:

- Identyfikowania oddziaływań, ryzyk i możliwości środowiskowych w ramach oceny działalności finansowej i inwestycyjnej.

³ Takich jak Porozumienie paryskie czy Globalne ramy różnorodności biologicznej.

- Działania na rzecz ochrony środowiska m.in. poprzez wspieranie zwiększenia wykorzystania energii odnawialnej i technologii niskoemisyjnych, a także innych rozwiązań wspierających transformację energetyczną.
- Analizy wpływu zmiany klimatu na działalność finansową banku poprzez identyfikowanie potrzeb związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną oraz w ramach możliwości oferowanie produktów i usług finansowych wspierających zrównoważony rozwój.
- Analizy ryzyka środowiskowego i jego wpływu na działalność finansową, aby uwzględnić je stopniowo w politykach Grupy, procesach i systemach zarządzania, oraz zapewnić zgodność z wymogami regulacyjnymi.
- Stopniowego budowania portfeli transakcyjnych wspierających transformację energetyczną i gospodarkę odporną na zmianę klimatu.
- Informowania w przejrzysty sposób o postępach w zakresie zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska, aby umożliwić interesariuszom podejmowanie świadomych decyzji oraz zwiększać świadomość w zakresie kwestii środowiskowych.

Poprzez wewnętrzne zarządzanie kwestiami środowiskowymi:

Aby zwiększyć skuteczność działań w odniesieniu do własnego wpływu na środowisko naturalne, Grupa:

- Promuje i usprawnia systemy zarządzania oparte na międzynarodowych standardach regulacyjnych (normach ISO).
- Mierzy swój ślad węglowy i ujawnia informacje na ten temat, a także opracowuje plan jego ograniczenia, z uwzględnieniem łańcucha dostaw, w odniesieniu do następujących czynników:
 - o korzystanie z energii odnawialnej, w tym w ramach modelu produkcji energii na własne potrzeby,
 - o ograniczanie emisji bezpośrednich poprzez zrównoważoną mobilność pracowników i zmniejszenie zużycia paliw kopalnych w pojazdach i budynkach,
 - o efektywności energetycznej w budynkach centrów wsparcia biznesu, centrach przetwarzania danych i placówkach bankowych.
- Promuje ochronę środowiska poprzez stosowanie zasady zapobiegania zanieczyszczeniom w celu minimalizowania, ograniczania i kompensowania ich możliwych negatywnych skutków.

- Promuje kontrolę i odpowiedzialną konsumpcję zasobów, a także właściwe zarządzanie odpadami, w tym ograniczanie ich wytwarzania, tam gdzie to możliwe.
- Wdrożyła i rozwija system zarządzania środowiskowego ISO 14001:2015, który obejmuje stosowne dokumenty, w tym procedury, oraz monitoruje powiązane z nim wskaźniki.
- Promuje zasady ciągłego doskonalenia systemu i efektywności środowiskowej poprzez ustanawianie celów środowiskowych.

Aby ułatwić realizację powyższych działań, pracownicy Banku uczestniczą w szkoleniach promujących odpowiedzialność za środowisko naturalne w codziennych obowiązkach. Jest im dostarczana wiedza z zakresu dobrych praktyk oraz są zachęceni do uczestnictwa w podejmowanych przez bank inicjatywach, również w ramach systemu zarządzania środowiskowego.

5.2 Działania w obszarze społecznym

Grupa wspiera i respektuje prawa człowieka w odniesieniu do swoich pracowników, klientów, dostawców, akcjonariuszy, inwestorów i lokalnych społeczności zgodnie z obowiązującymi regulacjami i traktatami międzynarodowymi. Zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Powszechną Deklaracją Praw Człowieka oraz postanowieniami Konwencji Światowej Organizacji Pracy (ILO), Grupa podejmuje następujące działania w odniesieniu do swojej działalności i łańcucha wartości⁴:

- Identyfikowanie społecznych oddziaływań, ryzyk i możliwości w ramach procesu oceny działalności finansowej i inwestycyjnej.
- Budowanie długotrwałych i opartych na zaufaniu relacji z klientami, w tym z klientami wrażliwymi, dostosowywanie produktów i usług do ich potrzeb i poprawa poziomu zadowolenia; oferowanie wyłącznie produktów lub usług, które odpowiadają ich sytuacji i potrzebom oraz ułatwianie dostępu do produktów i usług, które są dla nich zrozumiałe, przyczyniając się w ten sposób do rozwoju i stabilności ekonomicznej społeczności, w których działamy.
- Zapewnianie godziwych warunków zatrudnienia, umożliwiających łączenie życia rodzinnego i zawodowego, przyciąganie najlepszych specjalistów; promowanie profesjonalizmu, równych możliwości w zakresie dostępu do pracy i awansu, sprawiedliwego wynagrodzenia; przeciwdziałanie dyskryminacji i praktykom naruszającym godność osobistą pracowników; odrzucenie jakichkolwiek form pracy przymusowej i pracy

⁴ Patrz Załącznik 1.

dzieci; poszanowanie prawa do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji; zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników.

- Określenie kryteriów środowiskowych i społecznych w zakresie oceny ryzyka dostawców i zawarcie w umowach klauzul promujących zgodność z przepisami i etyczne postępowanie.
- Analiza ryzyk społecznych dot. działalności finansowej oraz zgodności z wymogami regulacyjnymi, co oznacza ciągłe ulepszanie procesu identyfikacji i zarządzania ryzykiem społecznym wynikającym z działalności finansowej i inwestycyjnej Grupy.
- Przyczynianie się do eliminacji wszelkich form korupcji, w tym wymuszeń i łapownictwa, tak aby być dla innych instytucji punktem odniesienia w zakresie zwalczania nieuczciwych praktyk prania pieniędzy, oszustw finansowych, korupcji, terroryzmu i innych poważnych przestępstw.
- Wspieranie społeczeństwa poprzez: (1) szkolnictwo wyższe jako siłę napędową wzrostu, a także promowanie przedsiębiorczości i szans na zatrudnienie; (2) edukację finansową mającą na celu wyposażenie społeczności, w których działamy, w narzędzia i wiedzę ułatwiające im podejmowanie decyzji finansowych; (3) programy wspierające osoby znajdujące się w trudnej sytuacji; (4) programy wspierające kulturę, działalność instytucjonalną i określone potrzeby lokalne; (5) udział pracowników w wolontariatach Fundacji Banku.

6 KLUCZOWE PROCESY

Poniżej wskazano główne procesy dotyczące zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnej bankowości, które zostały uregulowane w wewnętrznym Modelu odpowiedzialnej bankowości:

6.1 Identyfikacja istotnych zagadnień

Bank wykonuje okresowo badanie podwójnej istotności, w którym identyfikuje istotne wpływy (pozytywne lub negatywne), ryzyka i możliwości w kwestiach środowiskowych, społecznych i postępowania w biznesie. W badaniu uwzględniana jest własna działalność operacyjna Banku i Grupy, jak i wpływy pośrednie, wynikające z działalności naszych partnerów na każdym etapie łańcucha dostaw oraz w relacjach z klientami (tzw. *upstream*, *downstream* oraz *own operations*). Wyniki oceny stanowią podstawę do definiowania strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju i zakresu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Analiza podwójnej istotności jest przeprowadzana przez Bank i Grupę z zastosowaniem tej samej metodologii, co umożliwia porównanie wyników. W tym celu wykorzystywane są dostępne informacje, w tym wyniki badania negatywnych oddziaływań, np. badania due diligence w obszarze

społecznym, środowiskowym i ładu korporacyjnego. Okres referencyjny stosowany na potrzeby analizy wynosi od ok. 1 do 5 lat.

Wyniki analizy w postaci istotnych oddziaływań, ryzyk i możliwości, oraz priorytety strategiczne i cele roczne w zakresie zrównoważonego rozwoju są zatwierdza Komitet ESG, który funkcjonuje przy Zarządzie Banku.

6.2 Należyta staranność w zakresie praw człowieka

Proces ten umożliwia identyfikację, zapobieganie, mitygowanie i reakcję na potencjalne ryzyka dotyczące naruszeń praw człowieka w wyniku działalności finansowej i inwestycyjnej, które mogłyby mieć wpływ na klientów, pracowników, dostawców i lokalne społeczności, np.:

- Proces analizy i zarządzania ryzykami związanymi z działalnością finansową i inwestycyjną w sposób spójny i zgodny z międzynarodowymi standardami. Obejmuje oddziaływania, które stanowią przeszkodę dla korzystania z lub dostępu do produktów i usług finansowych.
- Określenie kryteriów wyboru, zarządzania i oceny dostawców, które uwzględniają kwestie przestrzegania praw człowieka.

6.3 Kanały komunikacji i współpracy

Bank i Grupa są w ciągłym dialogu z głównymi grupami interesariuszy: pracownikami, klientami, dostawcami, akcjonariuszami i inwestorami oraz lokalnymi społecznościami. Informacje zbierane w procesie konsultacji są uwzględniane w badaniu podwójnej istotności i procesach należytej staranności w zakresie praw człowieka.

Współpraca z interesariuszami ma zasadnicze znaczenie dla zrozumienia ich oczekiwań, informowania ich o naszych priorytetach oraz identyfikowania możliwości i obszarów poprawy w ramach kluczowych procesów w banku.

Pracownicy. Istnieją trzy główne mechanizmy zbierania opinii pracowników:

- Badanie zaangażowania: kanał umożliwiający zebranie opinii pracowników i pomiar ich zaangażowania. Zebrane dane są zarządzane w sposób niezależny przez stronę trzecią, która następnie przekazuje je do banku w formie zagregowanej, zachowując poufność respondentów i ich odpowiedzi.
- Kanał zgłaszania naruszeń: Jest to kanał z możliwością zachowania anonimowości, zapewniający poufność korzystającym z niego interesariuszom, w tym pracownikom,

którego celem jest umożliwienie zgłaszania naruszeń prawa, regulacji wewnętrznych (w tym Generalnego Kodeksu Postępowania) oraz standardów etycznych.

- Dialog z przedstawicielami pracowników: wierzymy, że poza ww. kanałami, kluczowe znaczenie jako rzecznicy pracowników mają również ich przedstawiciele prawni. Dlatego zachęcamy do ciągłego, płynnego i bezpośredniego dialogu, zaangażowania i negocjacji z pracownikami za pośrednictwem związków zawodowych.

Klienci. Proces zbierania opinii klientów różni się w zależności od rodzaju klienta:

- Klienci detaliczni: poprzez regularne badania Net Promoter Score (NPS) realizowane po kontakcie z klientami. Badamy również regularnie naszą pozycję konkurencyjną w oparciu o wskaźnik referencyjny doświadczenia klienta. Oba badania umożliwiają nam wskazanie obszarów do poprawy; na tej podstawie opracowywane są plany działania, których wdrożenie nadzoruje komitet zarządczy.
- Klienci korporacyjni: w ramach współpracy między bankierem a klientem wskazywane są obszary do poprawy; na tej podstawie podejmowane są działania zarządcze lub dostosowywana jest strategia biznesowa.

Dostawcy. Pragniemy, aby nasz łańcuch wartości w większym stopniu sprzyjał zrównoważonemu rozwojowi, a jednocześnie chcemy zwiększyć odporność Grupy na ryzyko społeczne i środowiskowe.

Akcjonariusze i inwestorzy. Wzmacniamy relacje z naszymi akcjonariuszami i inwestorami, aby móc zaoferować im wyróżniającą nas wartość dodaną. Wykorzystujemy ankiety, wydarzenia, bezpośrednie kontakty i inne kanały, w tym cyfrowe, aby umożliwić ścisły dialog, który pozwoli akcjonariuszom i inwestorom na lepsze zrozumienie naszej działalności i komunikację z kierownictwem wyższego szczebla.

Społeczności. Prowadzimy dialog, aby zrozumieć potrzeby i wyzwania, z którymi mierzą się lokalne społeczności, w których działamy. W tym celu zbieramy informacje od:

- Osób prywatnych: korzystamy m.in. z badań fokusowych i ankiet, na ich podstawie zbieramy informacje o tym, jak postrzegane są nasze działania w społecznościach, w których działamy.
- NGO (organizacji pozarządowych): Grupa jest zaangażowana w dialog z organizacjami społecznymi na rynkach, na których działa.
- Przeprowadzamy ocenę ryzyk społecznych i środowiskowych w odniesieniu do społeczności lokalnych (w tym w zakresie praw ludności rdzennej) w zakresie działalności podlegającym naszej Polityce zarządzania ryzykiem środowiskowym, społecznym i zmian klimatycznych oraz Zasadom Równikowym.

6.4 Szkolenia i rozwój

Bank promuje szkolenia w zakresie zrównoważonego rozwoju dla wszystkich pracowników, które mają pomóc im zdobywać kompetencje potrzebne do wykonywania powierzonych obowiązków, z zachowaniem zgodności z wymogami regulacyjnymi.

Szkolenia odwołują się do trzech poziomów doświadczenia:

- Pierwszy poziom dotyczy wszystkich jednostek Banku, jest wspólny dla wszystkich pracowników i obejmuje materiały dostępne na platformach wyjaśniające zasady, kierunki działania i kluczowe procesy opisane w niniejszym dokumencie.
- Drugi poziom dotyczy wszystkich funkcji związanych z realizacją agendy w zakresie zrównoważonego rozwoju i obejmuje dedykowane działania szkoleniowe dla poszczególnych obszarów i jednostek biznesowych.
- Trzeci poziom obejmuje dedykowane certyfikacje uwzględniające potrzeby poszczególnych jednostek biznesowych.

7 ORGANY ZARZĄDCZE

Nadzór nad oddziaływaniami, ryzykiem i możliwościami związanymi z kwestiami dotyczącymi odpowiedzialnej bankowości i zrównoważonego rozwoju, a także zasadami, kierunkami działania i kluczowymi procesami opisanymi w niniejszej Polityce, jest realizowany przez następujące organy:

- Komitet ESG, który wspiera Zarząd Banku w wypełnianiu obowiązków zarządczych w odniesieniu do strategii odpowiedzialnego biznesu oraz zrównoważonego rozwoju.
- Forum ESG, które wspiera prace Komitetu poprzez koordynację bieżącej realizacji działań dotyczących opracowania i wdrożenia w Banku rozwiązań z zakresu ESG.
- Komitet Audytu i Zapewnienia Zgodności, który jest organem monitorującym i oceniającym proces sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej oraz systemy kontroli wewnętrznej.
- Komitet Zarządzania Ryzykiem, który wspiera Zarząd i doradza temu organowi w zakresie formułowania i oceny polityk dotyczących ryzyka, które mają wpływ na Grupę oraz w zakresie ustalania bieżącego i przyszłego akceptowalnego poziomu ryzyka, w tym poprzez proponowanie niezbędnych modyfikacji wynikających z okoliczności (wewnętrznych i zewnętrznych) wpływających na Grupę w zakresie ryzyka finansowego i niefinansowego.
- Podmioty zależne powołują własne organy zarządcze, zgodnie z zasadą proporcjonalności, na potrzeby zarządzania i monitorowania kwestii zrównoważonego rozwoju i ESG.

W stosownych przypadkach umiejętności i wiedza w zakresie zrównoważonego rozwoju i ESG będą miały znaczenie podczas ustalania składu organów zarządczych.

8 WŁAŚCICIEL DOKUMENTU, INTERPRETACJA, WEJŚCIE W ŻYCIE I OKRESOWE PRZEGLĄDY

8.1. Właściciel Polityki

Za opracowanie niniejszej Polityki odpowiada Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG.

Właścicielem Polityki jest Zarząd Banku. Przed zatwierdzeniem Polityka została poddana przeglądowi przez Komitet ESG w Banku.

8.2. Interpretacja

Niniejszy dokument podlega interpretacji przez Zespół zrównoważonego rozwoju i ESG. Zespół ten odpowiada za informowanie odpowiednich jednostek podmiotów zależnych Banku o wszelkich przeglądach lub zmianach do niniejszej Polityki celem ich poprawnego wdrożenia. Zespół odpowiada także za nadzór nad wprowadzeniem rzeczonych zmian.

8.3. Wejście w życie i okresowe przeglądy

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem jej zatwierdzenia przez Zarząd. Polityka będzie poddawana regularnym, corocznym przeglądom w celu wprowadzania niezbędnych zmian.

Polityka jest dostępna w intranecie Banku oraz w Serwisie ESG: **Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej (E1-2)**.

ZAŁĄCZNIK I: KONWENCJE I STANDARDY STANOWIĄCE PODSTAWĘ NINIEJSZEJ POLITYKI

- Zasady Równikowe (*Equator Principles* – wytyczne Międzynarodowej Korporacji Finansowej);
- Organizacja Narodów Zjednoczonych (ONZ): Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Inicjatywa Global Compact (ONZ): 10 zasad UN Global Compact;
- Inicjatywa Finansowa Programu Ochrony Środowiska ONZ (UNEP FI): Zasady odpowiedzialnej bankowości, Zasady wspierania zdrowia finansowego i bankowości włączającej (UNEP FI);
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- Konwencja o międzynarodowym handlu dzikimi zwierzętami i roślinami gatunków zagrożonych wyginięciem (CITES);
- Konwencja o obszarach wodno-błotnych mających znaczenie międzynarodowe (RAMSAR);
- Lista siedlisk przyrodniczych gatunków zagrożonych wyginięciem opublikowana przez Międzynarodową Unię Ochrony Przyrody (IUCN);
- Lista Obszarów Chronionych ONZ z roku 2014;
- Lista światowego dziedzictwa UNESCO;
- Kodeks Postępowania opublikowany przez Komisję Europejską w odniesieniu do działalności przedsiębiorstw w krajach rozwijających się;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Fundamentalne Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO);
- Porozumienie paryskie;
- Międzynarodowa grupa zadaniowa ds. nielegalnego handlu dziką fauną i florą (International Wildlife Trade Financial Taskforce);
- Wolna, świadoma i uprzednia zgoda (FPIC);
- Standard RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil);
- Standard RTRS (Roundtable on Sustainable Soy);
- Standard PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification);
- Standard FSC (Forest Stewardship Council).